

Nová podpora v nezaměstnanosti v roce 2026



Odhadovaný nárůst výdajů oproti roku 2025

V letošním roce očekáváme **nárůst výdajů na podporu v nezaměstnanosti (PvN) o 4,8 mld. Kč (31 %) oproti roku 2025**. Odhad celkových výdajů na rok 2026 tak vychází na 19,7 mld. Kč.



Důvody růstu výdajů

Zvýšení výdajů je z **většiny (83 %) dáno legislativními změnami účinnými od 1. 1. 2026**. Zbytek nárůstu je dán změnou počtu nezaměstnaných a jejich mezd, ze kterých se podpora počítá.

změna zákona

růst mezd

83 %

17 %

1. Vliv změny zákona (platná od 1. 1. 2026)

Na základě našich simulací dopadů novely na každou osobu v evidenci uchazečů očekáváme, že v **roce 2026 novela zvýší výdaje o 25 %**.

2. Vliv změn počtu nezaměstnaných a výše podpory

Počet nezaměstnaných výši výdajů ovlivní pouze minimálně. **Růst výdajů v roce 2026 způsobí růst mezd (očekáváme 5,8%), ze kterých se podpora v nezaměstnanosti počítá.**



Vybrané přínosy růstu výdajů

Novela zvyšuje podporu v nezaměstnanosti u středně a nízkopříjmových osob. **Při ztrátě nebo změně zaměstnání tak spíše nepadnou do chudoby** a budou mít čas najít vhodné zaměstnání. To zlepší fungování trhu práce, sníží budoucí veřejné výdaje a zvýší budoucí příjmy.



Bez trestu za "výpověď dohodou"

Uchazeči již nepřijdou až **o 30 % podpory jen proto, že odešli dohodou**.



Pomoc krátkodobě nezaměstnaným

Podpora v prvních dvou měsících **výrazně roste ze 65 % na 80 % předchozího čistého výdělku**.



Pomoc matkám

Matkám po rodičovské se podpora v nezaměstnanosti v prvních měsících více než **zdvojnásobí**.



Připravované analytické podklady

1. Dashboard pro základní přehled o vlivu reformy

Pravidelně aktualizovaný veřejně dostupný dashboard se základními údaji o vlivu reformy na počty nezaměstnaných, jejich strukturu, podporu v nezaměstnanosti a výdaje státního rozpočtu.

2. Detailní analýza vlivu reformy

Podrobná analýza vyhodnotí dopady reformy na počty nezaměstnaných, jejich strukturu, délku nezaměstnanosti, následné uplatnění na trhu práce a další.



Dopad reformy do 27. 1. 2026

Žádost o evidování mezi uchazeči o zaměstnání od účinnosti reformy podalo o 17,5 % osob více než ve stejném období předchozího roku. Měsíc před účinností reformy (12/2025) ale v evidenci bylo o 15 % osob více než ve stejném období předchozího roku. **Efekt reformy na počet uchazečů je tak zatím marginální**. Prvotní odhady dopadu novely na počet vyplacených podpor budeme zveřejňovat v první polovině února.

1. Přínosy reformy pro jednotlivce

1. Vyšší podpora v prvních dvou měsících bez ohledu na způsob odchodu ze zaměstnání

Podpora v prvních dvou (u seniorů třech) měsících vzroste na 80 % předchozího čistého výdělku místo dosavadních 65 %, respektive 45 %. Nově tak podpora v nezaměstnanosti lépe ochrání středně a nízkopříjmové osoby před pádem do chudoby, **bez ohledu na to, jestli dostaly výpověď, nebo odešly "dohodou"**.

pomáháme **střední a nižší střední třídě**

 **Pokud zaměstnanec s průměrnou mzdou odejde ze zaměstnání "dohodou", v prvních dvou měsících v nezaměstnanosti dostane na podporu o 13 tis. Kč měsíčně více než v minulém roce.**

2. Vyšší podpora pro osoby s mírně nadprůměrnými příjmy

Maximální výše podpory v nezaměstnanosti i při rekvalifikaci se zvyšuje na 80 % průměrné mzdy. V roce 2026 tak mohou dosáhnout až 38 537 Kč. Díky tomu i lidé s mírně nadprůměrnými příjmy budou mít po ztrátě zaměstnání čas, aby si našli dobře placenou práci. Na tom vydělají oni, jejich domácnosti, ale nepřímo i stát a ekonomika.

zvýšení podpory poskytne **čas na hledání vhodné práce**

 **Např. průměrný učitel po ztrátě práce získá v prvních dvou měsících nezaměstnanosti díky vyššímu stropu o více jak 12 tis. Kč měsíčně.**

3. Změny podpory seniorů

Vnímaní seniorů na trhu práce se posouvá s tím, jak roste důchodový věk. S tím se posouvá i věková hranice pro nárok na delší podporu (52 let pro 8 měsíců podpory a 57 let pro 11 měsíců). Nově mají senioři **nárok na vyšší podporu** díky změně měsíčního schématu (80 % čisté mzdy nedostanou jen první dva, ale nově první tři měsíce). **Nárok na delší podporu tedy bude mít méně osob, ale dostanou vyšší dávku.**

pomáháme **lidem v před-důchodovém věku**

 **Šedesátiletý uchazeč bude mít nárok na stejných 11 měsíců podpory, ale celkem obdrží až o 16,8 tis. Kč více (čili průměrně 1,5 tis. Kč měsíčně).**

4. Zvýšení podpory u bezpříjmových

Například matky ihned po rodičovské dovolené často ztratí práci, a protože během rodičovské neměly žádné výdělky, jejich podpora dosahovala 7 a méně tisíc korun měsíčně. **Nově podpora osob bez předchozích příjmů bude odpovídat v prvních dvou měsících 40 % průměrné mzdy v ekonomice.** V následujících měsících klesne na 20, respektive 15 % průměrné mzdy v ekonomice.

pomáháme **matkám po rodičovské**

 **Každé čtvrté matce po rodičovské hrozí nezaměstnanost (viz  Analýza návratů matek na trh práce). Po ztrátě zaměstnání musela taková matka vystačit s podporou méně jak 7 tisíc korun měsíčně. Nově první dva měsíce budou tyto matky dostávat 19 tis. Kč.**

5. Zvýšení podpory po období rekvalifikace

Podpora při rekvalifikaci se zvyšuje na 80 % předchozího výdělku (dosud 60 %), aby nezaměstnaní mohli získat potřebné dovednosti a plnohodnotně se zapojit do nové práce. Navíc, podpora je nově vyplácena u širšího spektra rekvalifikací, které si nezaměstnaní mohou sami zvolit.

pomáháme všem **zvyšovat si kvalifikaci**

2. Dopady na státní rozpočet

Vliv reformy na rozpočtové výdaje

Většinu nárůstu odhadovaných výdajů na rok 2026 lze připsat počátku účinnosti novely zákona, která měnila řadu parametrů podpory. **To odhadujeme z našeho mikrosimulačního modelu, který kvantifikuje finanční dopady reformy i jejích jednotlivých částí na každého reálného uchazeče o zaměstnání v ČR.** (více viz  Analýza změn podpory v nezaměstnanosti).



Dopad samotné novely odhadujeme na 25% nárůst výdajů oproti situaci bez reformy. S využitím našich odhadů na celkové letošní výdaje se na příští rok jedná o 4,8 mld. Kč. Následující  Graf 3 zobrazuje rozpad celkového navýšení na kumulativní vliv jednotlivých změn, a to s využitím mikrosimulačního modelu. V prvním kvartálu 2026 plánujeme zhodnotit skutečný efekt reformy.

25%
nárůst výdajů vlivem
legislativních změn

 GRAF 3

Náklady jednotlivých změn na 25% navýšení odhadovaných výdajů

STARŠÍ UCHAZEČI
0,24 mld. Kč

STROVNÁNÍ
PODMÍNEK
U VÝPOVĚDI

0,91 mld. Kč

ZVÝŠENÍ
PODPORY
V PRVNÍCH
2 MĚSÍCÍCH

0,91 mld. Kč

ZVÝŠENÍ
STROPU
U VYSOKO-
PŘÍJMOVÝCH

1,02 mld. Kč

ZVÝŠENÍ
PODPORY U BEZ-
PŘÍJMOVÝCH
(MATKY)

0,88 mld. Kč

Vliv změn počtu nezaměstnaných a výše podpory

V absolutním počtu by měl zůstat vývoj nezaměstnanosti zhruba stabilní oproti roku 2025. Podíl nezaměstnaných sice mírně roste, **hlavním důvodem ale je pokles ekonomicky aktivního obyvatelstva, ne nárůst počtu nezaměstnaných.**

Za růstem rozpočtových výdajů vedle reformy tak **stojí zejména růst mezd**, jejichž výše se následně automaticky promítá do růstu podpor v nezaměstnanosti. Očekávaný 5,8% nominální růst mezd v letošním roce **se tak propíše do vyšších nároků na podporu.**

5,8%
růst mezd
v roce 2026



Analýzy a další výstupy na:
www.mpsv.cz/web/cz/analyzy-trhu-prace.